

УТВЕРЖДЕН  
приказом ГБУСО  
«Советский КЦСОН»  
03.02.2010 г. № 39

## Паспорт инновации

1.	Наименование инновации	«Серебряный десант»
2.	Тема инновации	Развитие геронтово волонтерского движения
3.	Направление инновационной деятельности	Оказание адресной социальной помощи мало-, немобильным гражданам пожилого возраста и инвалидам волонтерами «серебряного возраста»
4.	Наименование учреждения	Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Советский комплексный центр социального обслуживания населения»
5.	Адрес учреждения	357910 Ставропольский край, Советский район, г. Зеленокумск, ул. Мира, 118
6.	Телефон/факс	Тел./факс 8(86552) 6-15-32/ (86552) 6-43-27
7.	Сайт	советский-кцсон.рф
8.	Адрес электронной почты	cov-cson@mail.ru
9.	Руководитель учреждения	Орлова Галина Захаровна - директор
10.	Руководитель проекта	Мелкумян Нелли Суреновна – заместитель директора
11.	Ответственный исполнитель проекта	Горяева Елена Викторовна- специалист по социальной работе социально-оздоровительного отделения
12.	Авторы материалов	Орлова Г.З. - директор; Мелкумян Н.С. – заместитель директора Горяева Е.В. – специалист по социальной работе социально-оздоровительного отделения
13.	Дата создания инновационного проекта и реквизиты приказа о его	03.02.2010 Приказ от 03.02.2010 № 39

	внедрении	
14.	Кадровый состав специалистов, участвующих в реализации проекта	специалист по социальной работе социально-оздоровительного отделения Горяева Е.В.
15.	Категория участников проекта	Граждане пожилого возраста и инвалиды
16.	Продолжительность реализации	Бессрочно
17.	Используемые ресурсы:	
18.	материально-технические	
	финансовые (в том числе по источникам)	Спонсорские средства
19.	Цель внедрения инновации	Создание условий для оказания помощи отдельным категориям граждан посредством организации работы геронтоволаонтерского движения «Волонтеры серебряного возраста»
20.	Задачи внедрения инновации	<p>Организационные:</p> <p>изучение инфраструктуры территориальных отделов администрации округа с целью использования ее возможностей для организации геронтоволаонтерского движения «Волонтеры серебряного возраста»;</p> <p>формирование информационной среды для организации геронтоволаонтерского движения «Волонтеры серебряного возраста»;</p> <p>Практические:</p> <p>формирование группы из числа граждан пожилого возраста-участников геронтоволаонтерского движения «Волонтеры серебряного возраста», имеющих возможность оказывать помощь отдельным категориям граждан;</p> <p>формирование необходимых компетенций и практических навыков у граждан пожилого возраста для осуществления</p>

		<p>деятельности по различным (выбранным направлениям);</p> <p>организация системы эффективной работы геронтово­лонтеров и координация деятельности</p> <p>Аналитические:</p> <p>анализ эффективности реализации Программы</p>
21.	Основания для внедрения инновации (практическая значимость)	<p>Развитие геронтово­лонтерства, возрастающее количество активных пожилых граждан на фоне увеличения общего их числа</p>
22.	Подготовка к внедрению инновации	<p>Организационная подготовка к внедрению (1 квартал 2012 года):</p> <p>изучение инфраструктуры муниципальных образований с целью использования ее возможностей для организации геронтово­лонтерского движения «Волонтеры серебряного возраста»;</p> <p>формирование информационной среды для организации геронтово­лонтерского движения «Волонтеры серебряного возраста»;</p> <p>разработка обучающей программы для участников геронтово­лонтерского движения «Волонтеры серебряного возраста»</p>
23.	Формы внедрения инновации	<p>Практическая подготовка к внедрению (1 квартал 2010 года):</p> <p>формирование группы из числа граждан пожилого возраста-участников геронтово­лонтерского движения «Волонтеры серебряного возраста», имеющих возможность оказывать помощь отдельным категориям граждан;</p> <p>формирование необходимых компетенций и практических навыков у граждан пожилого возраста для осуществления</p>

		<p>деятельности по различным (выбранным направлениям);</p> <p>организация системы эффективной работы геронтоволонтеров и координация деятельности</p>
24.	<p>Прогнозируемые результативность проекта</p>	<p>Реализация возможностей граждан пожилого возраста в той области, которая отвечает их внутренним потребностям и психологическим особенностям. Участие в геронтоволонтерском движении позволит гражданам пожилого возраста, чувствующим в себе физические и моральные силы, мало-, немобильным категориям граждан получить необходимую помощь, повысить качество жизни, снизить внутреннее психологическое напряжение, что, в свою очередь, будет способствовать снижению социальной напряженности в целом</p>
25.	<p>Контроль за реализацией инновации</p>	<p>За эффективностью внедрения Программы осуществляется система контроля, действующая в центре; оценка эффективности использования Программы формируется также на основании оценки мнения граждан пожилого возраста и инвалидов</p>
26.	<p>Индикаторы и показатели эффективности инновационной технологии</p>	<p>Анкетирование граждан пожилого возраста и инвалидов на предмет удовлетворенности оказанной помощи; устные и письменные отзывы мало-, немобильных граждан пожилого возраста и инвалидов</p>
27.	<p>Периодичность отчетности о результатах внедрения технологии</p>	<p>Квартальные отчеты об инновационной деятельности центра; годовой отчет об инновационной деятельности центра</p>